

*Wir sind eine junge, innovative Universität mitten in der Metropole Ruhr. Ausgezeichnet in Forschung und Lehre denken wir in Möglichkeiten statt in Grenzen und entwickeln Ideen mit Zukunft. Wir leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.*

Die **Universität Duisburg-Essen (UDE)** sucht am **Campus Essen** für die Professur für Betriebswirtschaftslehre und Wirtschaftsinformatik, insbesondere Digital Business und Digital Entrepreneurship (Prof. Dr. Tobias Kollmann) zwei

**wissenschaftliche Mitarbeiter:innen als Post-Doc (w/m/d)**  
**(Entgeltgruppe 13 TV-L, 100 %)**

Der Lehrstuhl für Digital Business und Digital Entrepreneurship ist Teil des Fachbereichs Wirtschaftsinformatik der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften an der UDE und ist eine der führenden Arbeitsgruppen im Bereich „Digitale Wirtschaft“.

### **Ihre Aufgaben**

Ihre Aufgabe ist es, den Lehrstuhl in Forschung, Lehre und Transfer im Bereich „Digitale Wirtschaft“ zu unterstützen. Zu den aktuellen Forschungsthemen gehören über „Digital Business“ und „Digital Entrepreneurship“ hinaus insbesondere „Digitale Transformation“, „Digital Leadership“, „Artificial Business“, „Artificial Leadership“ und „Artificial Entrepreneurship“. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit sich über Forschungs-, Praxis- sowie Aus- und Weiterbildungsprojekten der Arbeitsgruppe (und darüber hinaus) weiter zu entwickeln und sich thematisch in unseren Themengebieten weiter wissenschaftlich zu qualifizieren.

### **Ihr Profil**

- eine mit überdurchschnittlichen Leistungen abgeschlossene Promotion im Bereich der Wirtschaftswissenschaften oder einem themennahen Bereich (z.B. Wirtschaftspsychologie)
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- ausgeprägte Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten
- Interesse am Themenfeld der Arbeitsgruppe sowie Bereitschaft zur Übernahme organisatorischer Aufgaben im Rahmen der Lehrstuhl-Organisation
- wissenschaftliche Vorerfahrung wünschenswert (z. B. Kenntnisse in empirischen Forschungsmethoden, Erfahrung mit statistischen Auswertungen und entsprechender Software)

### **Sie erwartet**

- ein abwechslungsreiches, vielseitiges Aufgabengebiet in einem forschungsintensiven Umfeld mit internationalem Austausch
- eine interessante, verantwortungsvolle Tätigkeit mit großem Gestaltungspotenzial
- ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld mit einem respektvollen, wertschätzenden Miteinander
- ein angenehmes Arbeitsklima in einem dynamischen Team
- Familienfreundlichkeit durch Betreuung für Ihre Kinder und Beratung bei Ihren Pflegeaufgaben
- ein breit aufgestelltes Fort- und Weiterbildungsangebot, individuelle Einarbeitung
- eine sehr gute öPNV-Anbindung und kostenfreie Parkplätze
- attraktive Sport- und Gesundheitsangebote (Hochschulsport)
- die Möglichkeit von Homeoffice

**Besetzungszeitpunkt**    schnellstmöglich

**Vertragsdauer**            36 Monate

**Arbeitszeit**                100 Prozent einer Vollzeitstelle (Teilzeitbeschäftigung ist möglich)

**Bewerbungsfrist**        07.07.2023

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 346-23 an Herrn Prof. Dr. Tobias Kollmann, Universität Duisburg- Essen, unter E-Mail [tobias.kollmann@icb.uni-due.de](mailto:tobias.kollmann@icb.uni-due.de).

Informationen über den Lehrstuhl und die ausschreibende Stelle finden Sie unter:  
<https://www.netcampus.de>

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <https://www.uni-due.de/diversity>).

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Menschen i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

