

2 Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen

Professur für Entrepreneurship und Management

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren interfakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Die ausgeschriebenen Stellen sind an der Professur für Entrepreneurship und Management (Lehrstuhlinhaber: Univ.-Prof. Dr. Christian Schwens) angesiedelt.

IHRE AUFGABEN

» Das Aufgabengebiet umfasst die Mitarbeit in Lehre und Forschung des Lehrstuhls, z.B. die eigenständige Durchführung von Lehrveranstaltungen, die Mitwirkung bei sowie das eigenständige Vorantreiben von (empirischen) Forschungs- und Publikationsvorhaben und die konzeptionelle Weiterentwicklung der Entrepreneurship-Lehre in der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät.

IHR PROFIL

- » Abgeschlossenes Hochschulstudium
- » Interesse und Mitwirkung an aktuellen Forschungsvorhaben im Bereich der Managementforschung (bspw. in den Bereichen Entrepreneurship, Innovation oder Strategischem/Internationalem Management)
- » Hohes Interesse an empirischer Forschung; entsprechende Kenntnisse quantitativ-empirischer Methoden und Datenauswertung (z.B. Stata oder SPSS) sehr wünschenswert; Kenntnisse der Programmiersprache „Python“ sind von Vorteil
- » Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- » Selbstständige Arbeitsweise, Teamfähigkeit, hohe Belastbarkeit und überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft

WIR BIETEN IHNEN

- » Die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Qualifizierung (bspw. Promotion) ist gegeben; Bewerbungen von bereits promovierten Kandidaten*innen, die eine „post-doctorale“ Karriere anstreben, sind ausdrücklich erwünscht.
- » Wir bieten Ihnen die Zugehörigkeit zu einem engagierten, kooperativen und leistungsstarken Team mit offener, konstruktiver Atmosphäre.

- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle
- » Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Stellen sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit mit 39,83 Wochenstunden zu besetzen. Sie sind bis zum 31.12.2025 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2211-13. Die Bewerbungsfrist endet am 08.01.2023.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Univ.-Prof. Dr. Christian Schwens
E-Mail: schwens@wiso.uni-koeln.de