

Die Universität Bremen zeichnet sich durch ein hohes Maß an Innovationsbereitschaft aus. Besonders für Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler ergibt sich hier ein vielseitiges Forschungs- und Lehrumfeld mit planbaren und transparent gestalteten Karrierewegen auch neben der Professur. Informationen zu den Karrierewegen im akademischen Mittelbau an der Universität Bremen sind unter <https://www.uni-bremen.de/universitaet/wissenschaftliche-karriere/senior-researcher-senior-lecturer.html> zu finden.

An der Universität Bremen ist – unter dem Vorbehalt der Stellenfreigabe – eine Vollzeit-Stelle für

Researcher mit Tenure-Track zum Senior Researcher (w/m/d)

Kennziffer LK 278/22

am Fachbereich Wirtschaftswissenschaft für das Arbeitsgebiet Entrepreneurship zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Einstellung erfolgt zunächst befristet für vier Jahre in der Entgeltgruppe 14 TV-L. Im Falle des Nachweises herausragender Eignung, Leistung und Befähigung kann nach erfolgreichem Bestehen einer Evaluation die Funktion eines Senior Researchers (w/m/d) unbefristet übertragen werden (Entgeltgruppe 15 TV-L). Die Wahrnehmung der Aufgaben in Forschung und wissenschaftlicher Lehre erfolgt selbstständig im Rahmen des Bremischen Hochschulgesetzes (§ 24). Die Lehrverpflichtung richtet sich im Einzelnen nach der Lehrverpflichtungs- und Lehrnachweisverordnung, sie beträgt in der Funktion als Researcher vier und in der Funktion als Senior Researcher neun Lehrveranstaltungsstunden.

Wir sind offen für ein breites Spektrum von Forschungsansätzen, einschließlich quantitativer (z. B. traditionelle Inferenzstatistik, künstliche Intelligenz, experimentelle Forschung, Meta-Analysen), qualitativer (z. B. Grounded Theory, Fallstudien, Ethnografien) und Mixed-Methods-Methoden. In der Lehre erfolgt Ihr Einsatz vor allem in anwendungsbezogener projektorientierter Lehre unter Berücksichtigung des forschenden Lernens. Somit suchen wir eine Nachwuchswissenschaftlerin oder einen Nachwuchswissenschaftler mit folgendem Profil:

Ihre Aufgaben:

- Sie bearbeiten Forschungsfragen im Fachgebiet Entrepreneurship und Ihre Forschung führt zu hochrangigen Publikationen.
- Sie lehren selbstständig im Fachgebiet Entrepreneurship.
- Sie beteiligen sich am Ausbau der Studiengänge des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaft, auch durch die Entwicklung neuer Formate in der Lehre, und tragen zur Lehre im Rahmen des europäischen Universitätsnetzwerks YUFE bei.
- Sie beteiligen sich an Transferinitiativen in Forschung und Lehre.
- Sie werben kompetitive Drittmittel ein.
- Sie beteiligen sich an der akademischen Selbstverwaltung.

Ihre Qualifikationen (Einstellungsvoraussetzungen):

- wissenschaftlicher Hochschulabschluss in Betriebswirtschaftslehre oder einem vergleichbaren Fach.
- Eine exzellente, einschlägige Doktorarbeit mit Fokus auf diese Ausschreibung.
- Erste einschlägige Publikationen im Schwerpunkt dieser Ausschreibung und vielversprechende Forschungsarbeiten, die sich bereits in einem fortgeschrittenen Entwicklungsstadium befinden.
- Facheinschlägige Lehrerfahrungen in englischer Sprache sowohl im forschungsbasierten als auch anwendungsbezogenen Lernen mit soliden Kenntnissen in den Bereichen Methoden und Theorien.
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie sehr gute Deutschkenntnisse, die bis zur Evaluation nachzuweisen sind.

Erwünscht sind darüber hinaus:

- internationale Erfahrungen und Kontakte, die Sie für Forschung und Lehre am Fachbereich nutzbar machen können,
- Interesse an und Leidenschaft für neue Erkenntnisse, Ansätze und Methoden im Bereich Entrepreneurship-Forschung,
- eigene Gründungserfahrung,
- Erfahrung im Coaching und Mentoring von Startups,
- Erfahrung in der Organisation von wissenschaftlichen Workshops, Konferenzen oder Seminaren,
- souveräne Beherrschung zeitgemäßer Medien und Präsentationsformen in der Lehre,
- Erfahrungen in der Vorbereitung von Drittmittelanträgen.

Eine erfolgreiche Bewertung hängt vom Nachweis herausragender Eignung, Leistung und Kompetenz ab. Die Befristung erfolgt nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG (Wissenschaftszeitvertragsgesetz). Demnach können nur Bewerberinnen und Bewerber berücksichtigt werden, die noch in dem entsprechenden Umfang über Qualifizierungszeiten nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG verfügen. Bitte dokumentieren Sie daher Ihre Qualifikation und bisherige berufliche Stationen, um eine erste Überprüfung zu ermöglichen. Forschung und wissenschaftliche Lehre werden im Rahmen von § 24 (2) des Bremischen Hochschulgesetzes eigenständig durchgeführt.

Die Universität Bremen strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen im Wissenschaftsbereich an. Sie wurde in Programmen zur Förderung der Geschlechtergerechtigkeit mehrfach ausgezeichnet und ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Wissenschaftlerinnen sind nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bewerbungen von Personen mit Migrationshintergrund sowie internationale Bewerbungen werden ausdrücklich begrüßt. Schwerbehinderten Bewerberinnen oder Bewerbern wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung Vorrang gewährt.

Fragen zur Ausschreibung beantwortet Ihnen gerne Herr Prof. Dr. Dr. h.c. Jochen Zimmermann, Dekan des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaft, +49 421 218 – 66681 oder per E-Mail: dekanfb7@uni-bremen.de.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **17.04.2022** unter Angabe der o. g. Kennziffer an den Dekan des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaft an der Universität Bremen, Postfach 28359 Bremen oder an dekanfb7@uni-bremen.de.

Wir bitten Sie, uns von Ihren Bewerbungsunterlagen nur Kopien (keine Mappen) einzureichen, da wir diese aus Kostengründen nicht zurücksenden können; diese werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet.

Veröffentlichung:

-Uni HP 17.03.22

-karriere.bremen.de

-YUFE Staff Portal:

<https://virtualcampus.yufe.eu/p/careeropportunities>

Euraxess engl. Text

Kopie an:

- K

- FB07

- Dez. 2

- PR

- Zentrale

Frauenbeauftragte

- Vertrauensfrau d.

Schwerbehinderten

Bewerbungsschluss: 17.04.2022