

Mit 6.300 Beschäftigten in Forschung, Lehre und Verwaltung und ihrem einzigartigen Profil gestaltet die Technische Universität Dortmund Zukunftsperspektiven: Das Zusammenspiel von Ingenieur- und Naturwissenschaften, Gesellschafts- und Kulturwissenschaften treibt technologische Innovationen ebenso voran wie Erkenntnis- und Methodenfortschritt, wovon nicht nur die rund 34.300 Studierenden profitieren.

In der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der Technischen Universität Dortmund ist zum frühestmöglichen Zeitpunkt die

Juniorprofessur (W1) „Entrepreneurship“

zu besetzen. Die Juniorprofessur soll das Fach „Entrepreneurship“ in Forschung und Lehre vertreten.

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die durch eine hervorragende Promotion in den Wirtschaftswissenschaften und durch Publikationen oder Einreichungen im fortgeschrittenen Begutachtungsprozess in anerkannten internationalen Organen mit Peer Review auf dem Gebiet Entrepreneurship, insbesondere zu Female Entrepreneurship, ausgewiesen ist. Erwartet wird, dass sie empirisch die vielfältigen Dimensionen weiblichen Unternehmertums insbesondere mit Innovations- oder Technologiebezug in den Fokus stellt. In einem weiten Verständnis des Entrepreneurships zählen dazu auch die Forschungsgebiete des Innovations- und des Technologiemanagements.

Erfahrungen in der Durchführung empirischer Forschungsprojekte werden vorausgesetzt. Vorträge auf internationalen Fachkonferenzen und ausländische Forschungsaufenthalte sind erwünscht.

Bewerberinnen und Bewerber sind bereit, sich innerhalb und außerhalb der TU Dortmund an Forschungsverbänden und -kooperationen zu beteiligen. Zudem sind Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln und Durchführung von Drittmittelprojekten erwünscht.

Eine angemessene Beteiligung an der Lehre, auch in englischer Sprache, in den Studiengängen der Fakultät wird vorausgesetzt.

Bewerberinnen und Bewerber verfügen über die erforderliche Sozial- und Führungskompetenz und sind zudem bereit, an der akademischen Selbstverwaltung mitzuwirken.

Die Einstellungsbedingungen richten sich nach § 36 Hochschulgesetz (HG) NRW.

Die Einstellung erfolgt zunächst für die Dauer von drei Jahren im Beamtenverhältnis auf Zeit. Bei Bewährung als Hochschullehrerin/ Hochschullehrer soll das Beamtenverhältnis im Laufe des dritten Jahres um weitere drei Jahre verlängert werden.

Die Technische Universität Dortmund hat sich das strategische Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen in Forschung und Lehre deutlich zu erhöhen und ermutigt nachdrücklich Wissenschaftlerinnen, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Die Technische Universität Dortmund unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und fördert die Gleichstellung der Geschlechter in der Wissenschaft.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Publikationsliste, Zeugnisse etc.) werden - gerne per E-Mail in einer pdf-Datei - bis zum 24.06.2020 erbeten an den

Dekan der Fakultät
Wirtschaftswissenschaften
Univ.-Prof. Dr. Andreas Liening
Technische Universität Dortmund
44221 Dortmund
Telefon: 0231/755-5914
Fax: 0231/755-4375
E-Mail:
dekanat.wiwi@tu-dortmund.de
www.wiwi.tu-dortmund.de