

## FIFU 2020: vorläufiges Programm für Montag, 02.03.2020

Zeit	Raum	Programmpunkt
09:00	Foyer	Ankunft, Registrierung und Kaffee
10:00	Audimax	Konferenzauftritt und Begrüßung
10:45	Audimax	Keynote Prof. Dr. Joe Astrachan
11:45	Foyer	Kaffeepause
12:00	Audimax	Family Business Research World Café
13:30	Foyer	Mittagessen und Networking
14:15		Session 1
	Raum: 1.151 Strategisches Management und Unternehmertum in Familienunternehmen	Raum: 1.152 Besonderheiten von Unternehmerfamilien und ihr Verhältnis zum Familienunternehmen I
		Raum: 1.153 Governance von Familienunternehmen und Unternehmerfamilien
	<i>Pahnke, A.; Holz, M.; Welter, M.</i> Unternehmerische Zielsysteme: Unterscheiden sich eiqentümergeführte Unternehmen tatsächlich von anderen?	<i>Völschau, M.</i> Stabilität als Voraussetzung für Wandel am Beispiel von Familienunternehmen
	<i>Grönzinger, A.-C.; Moog, P. Meisner, K.</i> On the Antecedents of Organizational Psychological Capital in Family Businesses	<i>Beer, K.</i> Lebensführung in Unternehmerfamilien: Erste Erkenntnisse zu transgenerationalen Mustern
	<i>Pütz, L.; Schell, S.; Werner, A.</i> The Mediating Role of Corporate Social Responsibility on Absorptive Capacity in Family Firms	<i>Zehrer, A.; Leib, G.; Leifeld, L.</i> Skandale in deutschsprachigen Familienunternehmen
	<i>Moritz, A.; Block, J.; Schwens, C.; Benz, L.</i> Foreign market entry decision of SMEs – How do different information triggers affect market perception and opportunity evaluation?	<i>Bormann, K; Hoon, C; Graffius, M; Hansen, C.</i> A Trickle-down model of abusive supervision and firm performance in family and non-family firms
16:00	Foyer	Kaffeepause
16:30		Session 2
	Raum: 1.151 Digitalisierung, Technologie und Innovation in Familienunternehmen	Raum: 1.152 Gesellschaftliche Rolle von Familienunternehmen
	<i>Fuetsch, E.</i> Market orientation and multiple generations in management as sources of innovation in family farms	<i>Hoon, C; Graffius, M.; Hansen, C.; Bövers, J.; Bormann, K.</i> Diversity, Voice and Employer Attractiveness in Family Firms
	<i>Altenburger, R; Bachner, C.</i> Ziemlich beste Freunde - Die Kooperation von Start-ups und Familienunternehmen für Innovationsprojekte	<i>Köllner, T, Caspary, S. Keßler, R.; Kleve, H.</i> Familienunternehmen und Unternehmerfamilien in Japan
	<i>Heider, A.; Hülsbeck, M.</i> Corporate Collaboration between Start-Ups and Family Firms	<i>Stamm, I.; Bernhard, F.; Hameister, N.</i> The Use of flexible Work Arrangements and its Consequences
		Korreferat: tba
18:00	Foyer	Aperitiv & Musik
19:00	Audimax	Konferenzdinner
20:00	Audimax	Dinner Speech Michael Rademacher-Dubbick (Krohne Messtechnik)
21:00	Audimax	FIFU-WIFU-PARTY
01:00	Audimax	offizielles Ende von Tag 1

Busabfahrzeiten Linie 371: 17:45, 17:58, 18:13; letzter Bus um 00:28 Uhr

## FIFU 2020: vorläufiges Programm für Dienstag, 03.03.2020

<b>Zeit</b>	<b>Raum</b>	<b>Programmpunkt</b>
<b>09:00</b>		<b>Session 3</b>
	<b>Raum: 1151</b>	<b>Raum: 1152</b>
	<b>Besonderheiten von Unternehmerfamilien und ihr Verhältnis zum Familienunternehmen II</b>	<b>Familienunternehmen als Forschungsfeld</b>
	<i>Glowka, G.; Zehrer, A.; Leifeld, L.</i> <b>Werte in Familienunternehmen</b>  <i>Korreferat: tba.</i>	<i>Neumann, G.</i> <b>Family Business Research - Mapping the field with data mining approach</b>
	<i>Schulze, M.; Kleve, H.</i> <b>Sozialisation und Erziehung in Unternehmerfamilien. Elf Thesen zur Vermögenssozialisation</b>  <i>Korreferat: tba.</i>	<i>Gerken, M.; Hack, A.; Hülsbeck, H.; Ostermann, T.</i> <b>Assessing family firm heterogeneity: a revision and psychometric validation of the FIBER scale</b>
	<i>Schell, S; de Groot, J.; Hack, A.; Urban, T.; von Schlippe, A.</i> <b>Selection of Family Members or "How to become an Owner Family Member?"</b>	<i>Block, J.; Fisch, C.; Johann, M.</i> <b>Innovation im deutschen Mittelstand: Familiengeführte Hidden Champions im Fokus</b>
<b>10:30</b>	<b>Foyer</b>	<b>Kaffeepause</b>
<b>11:00</b>	<b>Audimax</b>	<b>Diskussionsforum: Unternehmer fragen, Forscher antworten</b>
<b>12:30</b>	<b>Foyer</b>	<b>Mittagspause</b>
<b>13:15</b>		<b>Session 4</b>
	<b>Raum: 1151</b>	<b>Raum: 1152</b>
	<b>Mitarbeiter in Familienunternehmen</b>	<b>Nachfolge und Langlebigkeit in Familienunternehmen</b>
	<i>Brinkmann, J.</i> <b>"Wearing the competing hats": Exploring nonfamily employees as a kinship groups in family business from identity perspectives</b>  <i>Korreferat: tba.</i>	<i>El Fadil, A.</i> <b>Erbpraktiken deutscher und amerikanischer Unternehmerfamilien im Vergleich - Ein wirtschaftshistorisches Forschungsdesiderat</b>
	<i>Boberg, P.; Bövers, J.; Bormann, K.; Hoon, C.</i> <b>Identity Leadership in Family Businesses: Addressing Non-Family employees' identification through a trickle-up model identification</b>  <i>Korreferat: tba..</i>	<i>Schreiber, C.</i> <b>Unternehmensnachfolge - Adoption, Verwandtschaft und Ehe</b>
	<i>Köhn, P.; Ruf, P.; Moog, P.</i> <b>How Socioemotional Wealth promotes employees' entrepreneurial engagements in family firms</b>	<i>Gerken, M.; Hülsbeck, M.</i> <b>In the midst of expectations - how implicit motives shape potential successors' decision to take over the family businesses</b>
<b>14:45</b>	<b>Raum 1.151</b>	<b>Arbeitskreis Familienunternehmen</b>
<b>15:45</b>	<b>Foyer</b>	<b>Ende der Veranstaltung</b>
<b>16:00</b>	<b>Abfahrt Shuttle</b>	<b>Shuttlebus LWL-Industriemuseum Hattingen</b>
<b>16:30</b>	<b>Hattingen</b>	<b>Führung Henrichshütte</b>
<b>18:00</b>	<b>Hattingen</b>	<b>Abendessen im Restaurant "Henrichs"</b>
<b>21:00</b>	<b>Abfahrt Shuttle</b>	<b>Shuttlebus nach Witten</b>